



Plan Pastoral Diocesano para el
Ministerio Hispano

Diócesis Católica Romana de Rochester

Oficina de Ministerios Culturales
Departamento de Servicios Pastorales



Introducción

En 2015, la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos invitó a todos los católicos de EE. UU. a emprender un camino de cuatro años hacia el Quinto Encuentro Nacional para el Ministerio Hispano/Latino. El objetivo principal del V Encuentro es discernir las formas en que la Iglesia de los Estados Unidos puede responder mejor a la presencia hispana/latina y fortalecer las formas en que los hispanos/latinos responden al llamado a la Nueva Evangelización como discípulos misioneros sirviendo a la Iglesia entera.

El Quinto Encuentro comenzó a nivel de bases con un proceso de 5 sesiones de reflexión y consulta en pequeñas comunidades y condujo a un Encuentro Parroquial. El Encuentro Parroquial fue seguido por reuniones diocesanas, regionales y nacionales de delegados que presentaron las necesidades de la comunidad local e identificaron recomendaciones que encaminarán los desafíos pastorales en cada nivel.

En nuestra Diócesis, un total de 477 participantes formaron parte en el proceso parroquial de febrero a agosto de 2017. El 21 de octubre de 2017, 100 delegados parroquiales participaron en un Encuentro Diocesano cuyo resultado son las siguientes conclusiones y prioridades pastorales diocesanas para el ministerio hispano, para los próximos 3-5 años. En junio de 2018, 300 delegados diocesanos de todo el estado de Nueva York se reunieron en Albany, Nueva York para un Encuentro Regional donde compartieron prácticas exitosas e identificaron prioridades pastorales para la región. El proceso de cuatro años culminó con la celebración del Quinto Encuentro Nacional llevado a cabo en septiembre de 2018 con 3.000 delegados de todos los Estados Unidos, y trazó una visión renovada para el ministerio hispano/latino.

Es nuestra esperanza que este Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano/ Latino sea un instrumento para nuestras comunidades locales de fe, en nuestro esfuerzo por ser una Iglesia “en salida”, como “una comunidad de discípulos misioneros que dan el primer paso, que se involucran, que acompañan, que fructifican y festejan” (EG, 24). Las prácticas pastorales exitosas descritas en este documento son aplicables en todas las culturas, y las áreas identificadas para el crecimiento son un reflejo de los desafíos actuales en nuestras comunidades.

Nuestra diócesis

Según el Directorio Católico Oficial del 2016, la Diócesis de Rochester mide 7.107 millas cuadradas y está compuesta por doce condados en el oeste de Nueva York. Hay aproximadamente 1.516.430 personas viviendo dentro de las fronteras diocesanas, de los cuales 312.750 son católicos. Hay 94 parroquias en la Diócesis; sin embargo, ese número está disminuyendo a medida que las parroquias continúan agrupándose y fusionándose. Hay 18 escuelas primarias diocesanas y parroquiales, 8 escuelas católicas privadas y una escuela católica de posgrado para teología y ministerio.

Con respecto a la composición étnica/lingüística y socioeconómica de la Diócesis, la información más precisa disponible proviene de la actualización en el 2015 del Censo de Estados Unidos del 2010. Dentro de las fronteras diocesanas, el 5,8% de la población general es hispano/latino; 8,7% es afroamericano; y el 5,1% es asiático. Se prevé que las tres categorías aumentarán ligeramente en los próximos cinco años. En toda la Diócesis, el ingreso familiar promedio es de \$68.737 y el ingreso per cápita es de \$27.689. Sin embargo, hay focos de extrema pobreza en cada parte de la Diócesis, especialmente en las zonas urbanas y las comunidades rurales.

En la Diócesis, celebramos semanalmente 6 liturgias dominicales en español. Tres misas en español se celebran mensualmente. Tenemos 8 sacerdotes hispanos, así como 9 sacerdotes no hispanos y 4 religiosas no hispanas que hablan español. Varios de nuestros sacerdotes también celebran la misa leyendo el texto en español, a pesar de que en realidad no hablan español. Actualmente, tenemos 9 diáconos hispanos que sirven en la diócesis y 7 ministros laicos hispanos que trabajan a tiempo completo en el Centro Pastoral. En nuestras parroquias, también tenemos dos ministros laicos hispanos a tiempo completo y uno a tiempo parcial.

Ministerio hispano en nuestra diócesis

Los hispanos llegaron en grandes cantidades a la Diócesis de Rochester a fines de la década de 1940. La mayoría provenía de Puerto Rico, donde el desempleo obligaba a las personas a dejar su tierra natal en busca de mejores condiciones de vida para ellos y sus hijos – la misma necesidad que motiva hoy a los inmigrantes de otros países de habla hispana. Sin embargo, el hecho de que los puertorriqueños sean ciudadanos estadounidenses que migran dentro de las fronteras nacionales de los Estados Unidos establece una diferencia cultural clave incluso dentro del propio ministerio hispano. Los inmigrantes de hoy de México y más al sur no pueden establecerse de manera segura y legal en los Estados Unidos. Su lucha le otorga al ministerio hispano un enfoque diferente y un sentido de urgencia.

Nuestra misión

Nosotros, la comunidad hispana de la Diócesis de Rochester, nos comprometemos a: proclamar las Buenas Nuevas del Reino de Dios; celebrar la Eucaristía que nos convoca en comunidad, nutre nuestra fe y nos envía a la misión; participar activamente en la vida cívica y eclesial compartiendo nuestras tradiciones, dones y valores.

Nuestros valores fundamentales

Comunidad - Formamos comunidades que viven en fraternidad y fomentan la dignidad de la familia y la pasión por la vida.

Tradición - Vivimos una profunda experiencia de fe y una auténtica espiritualidad, inspirada por el testimonio de nuestra cultura católica hispana.

Servicio - En el espíritu de la misión, buscamos llegar a aquellos que están alejados, pobres y marginados.

Unidad en la diversidad - Valoramos la gran y rica diversidad de nuestra iglesia local, trabajando juntos en la formación de una Iglesia inclusiva.

Eucaristía - Veneramos la Santísima Eucaristía que nutre y fortalece nuestra vocación de ser levadura para el Reino de Dios en la sociedad.

Las voces de los latinos en las periferias

Desafíos actuales en nuestra diócesis

Se identificaron varios temas comunes sobre los desafíos actuales que impiden que los hispanos/latinos que viven en la periferia alcancen su potencial en la sociedad estadounidense y que requieren atención pastoral. Los hispanos/latinos que viven en áreas rurales expresaron gran ansiedad por la seguridad y el bienestar de ellos y sus seres queridos. Por ejemplo, los trabajadores migrantes rurales y temporales identificaron el endeudamiento, la falta de empleo, la experiencia de racismo, la soledad, el miedo a la deportación, la alienación cultural y el temor a la separación familiar como algunas de las situaciones y obstáculos que enfrentan.



Quienes viven en áreas urbanas y suburbanas, en comparación, identificaron preocupaciones más generales tales como dificultades con la fe, con la familia, con problemas de salud física y mental y con las finanzas. El racismo y la falta general de sensibilidad cultural en la sociedad y la Iglesia también se describieron como factores que contribuyen a las dificultades experimentadas por los hispanos/latinos. Otros temas sociales incluyen los derechos de los trabajadores, la vivienda asequible y el acceso a la educación y la atención médica.

Los jóvenes, principalmente los latinos nacidos en EE. UU., expresaron la necesidad de sentirse incluidos en la Iglesia. Quieren pertenecer y no sentirse juzgados. La incapacidad de hablar español hace que sea difícil para algunos participar plenamente en la Misa en español. Los padres describieron los desafíos de mantener una familia, transmitir las tradiciones culturales y conservar la unidad familiar a través de largas distancias, a medida que los niños crecen y se alejan de su hogar.

En las escuelas católicas, los estudiantes identificaron la baja autoestima, las situaciones familiares y el costo de la educación católica como desafíos u obstáculos. La carga de trabajo de la escuela puede ser abrumadora y estresante y algunas veces tienen dificultades en su sentido de pertenencia.

Los latinos encarcelados que participaron en este proceso expresaron su gratitud por la atención de los visitantes y ministros de la Iglesia. Compartir la Palabra de Dios se convierte en un encuentro verdaderamente vivificante en sus circunstancias. Sus desafíos incluyen ser amable y respetuoso el uno con el otro, estar separado de la familia durante momentos importantes de la vida y confiar en los demás. Naturalmente buscan reconciliación y perdón.

Esperanzas y sueños

Las esperanzas y los sueños de los trabajadores agrícolas temporales y los establecidos se centraron en cubrir las necesidades básicas de la familia y la seguridad (es decir, vivienda, alimentos y estabilidad financiera). Los hispanos / latinos de áreas urbanas y suburbanas expresaron esperanzas y sueños en términos específicamente relacionados con su identificación con las normas de la cultura estadounidense. Las principales preocupaciones son encontrar un mejor empleo, pagar la atención médica, planificar la jubilación y preocuparse por la escolaridad y el progreso de sus hijos. También están ansiosos por construir su comunidad parroquial y su vida de fe dentro de ella. Los jóvenes expresaron un gran deseo de contribuir a la sociedad estadounidense y a la promoción de la igualdad en todo el país.



Las voces de las comunidades de fe

Como parte del proceso de consulta, se solicitó a los grupos participantes que compartieran sus prácticas ministeriales exitosas, así como algunas ideas de cómo la Iglesia puede servir mejor a los católicos hispanos/latinos. Las categorías fueron definidas por el proceso nacional del Quinto Encuentro.

Acoger, acompañar y recibir a los hispanos/latinos

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Programas de evangelización parroquial y de formación en la fe • Misas, retiros, y la celebración de los Sacramentos • Celebraciones culturales y devociones • Uso bilingüe de cantos y oraciones • Establecimiento de un ministerio de hospitalidad • Invitación a representantes Latinos al Consejo Pastoral • Reconocimiento a los visitantes nuevos y a los voluntarios parroquiales	• Proporcionar más recursos para apoyar a las pequeñas comunidades eclesiales • Ofrecer capacitación para la planificación de liturgias culturalmente diversas • Ofrecer Misa en español los sábados • Dar seguimiento a los visitantes nuevos • Crear equipos de evangelización para ir hacia los alejados • Alentar a los miembros a registrarse en la parroquia • Hacer espacio a nuevos líderes • Aprovechar al máximo las instalaciones disponibles en la parroquia

Afirmando la presencia y las contribuciones de los hispanos/latinos

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Ser compasivos y no prejuiciosos • Apoyar activamente los dones de los hispanos/latinos, especialmente de aquellos que están en los márgenes	• Promover el bilingüismo y el entendimiento de las diferencias culturales • Promover/apoyar a los latinos que aprenden inglés como segunda lengua • Proporcionar información en ambos idiomas para facilitar la comunicación bidireccional • Buscar y promover el liderazgo entre jóvenes y adultos jóvenes bilingües

Fomentar la pastoral familiar

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Proporcionar apoyo pastoral y acompañamiento durante los momentos de necesidad y comodidad	• Ofrecer grupos de apoyo para familias con niños pequeños y padres solteros • Proporcionar retiros para familias y parejas casadas • Crear equipos de enriquecimiento matrimonial • Identificar y conectarse con las familias de la parroquia • Proporcionar guarderías durante las actividades parroquiales • Tener reuniones con las familias en los hogares

Acompañando a migrantes hispanos establecidos y trabajadores agrícolas temporales

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Cordinadores Regionales Diocesanos del Ministerio de Migrantes • Bienvenida y apoyo a los recién llegados, tengan o no documentos o visas de trabajo	• Organizar más actividades con los trabajadores agrícolas temporales • Brindar más apoyo práctico para los indocumentados que tienen miedo a ser detenidos, por ejemplo, ir por ellos de compras o a lavar su ropa • Aumentar el apoyo y defensa de los migrantes

Acoger, acompañar y recibir a la juventud hispana/latino

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Proporcionar espacios seguros para que los jóvenes se reúnan, y buenos modelos adultos a seguir • Participar en celebraciones culturales y devociones • Usar cantos y oraciones bilingües	• Proporcionar recursos para la preparación de las Quinceañeras • Incluir música juvenil durante la Misa dominical • Ofrecer más retiros para los jóvenes • Proveer oportunidades de liderazgo • Hacer homilías que tengan en cuenta la realidad de los jóvenes • Organizar programas para niños del vecindario por ejemplo, deportes • Proporcionar discernimiento vocacional • Organizar grupos de estudio • Proveer programas anti-bullying

Apoyando a los estudiantes de las escuelas católicas

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Proporcionar ayuda financiera a las familias Latinas que necesitan asistencia • Promover los valores de las escuelas católicas • Proporcionar apoyo de pares con pares • Organizar clubes y actividades después de la escuela • Aumentar la diversidad en el cuerpo estudiantil	• Apoyar a la escuela católica parroquial mediante la recaudación de fondos para becas estudiantiles • Mejorar el acceso a los servicios de asesoramiento y/o mentores entre pares • Más oportunidades de liderazgo y entrenamiento

Fomentar ministerios con los encarcelados

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Proveer oportunidades para celebrar la Misa y conocer sobre los Sacramentos • Ofrecer un estudio diario de las Escrituras	• Contratar capellanes adicionales • Proveer más oportunidades para tener un encuentro con Cristo • Aumentar la participación de diferentes organizaciones católicas



Proporcionar ayuda social a los hispanos/latinos en necesidad

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Proporcionar ministerios de alimentos, ropa y muebles • Coordinar los esfuerzos de alcance comunitarios, por ejemplo, comidas en el vecindario	• Aumentar la conciencia sobre los recursos comunitarios disponibles • Organizar recaudaciones de fondos para ayudar a los pobres • Proporcionar un mejor acceso a los servicios de salud mental y consejería

Promoviendo y discerniendo las vocaciones

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Ofrecer regularmente programas a través del Instituto Pastoral hispano de capacitación pastoral y desarrollo de liderazgo	• Revisar los requisitos actuales de formación de los diáconos, para superar las barreras lingüísticas y educativas • Fomentar las relaciones entre la comunidad hispana, el clero y las religiosas, especialmente entre la juventud hispana • Desarrollar relaciones entre la oficina de vocaciones, las congregaciones religiosas y las parroquias hispanas • Proporcionar oportunidades de discernimiento vocacional, como viajes organizados a monasterios y capillas

Promoviendo y desarrollando ministros laicos hispanos/latinos

Prácticas Exitosas	Áreas de Crecimiento
• Ofrecer cursos a través del Instituto Pastoral Hispano • Ofrecer talleres de educación continua a nivel parroquial y diocesano • Brindar oportunidades para la formación en acción • Participar en entrenamientos nacionales • Ofrecer un curso de ministerio entre pares para alumnos del último nivel de las escuelas secundarias católicas	• Brindar más oportunidades para aprender sobre liturgia, vida familiar, tecnología, catecismo, Eucaristía, ecumenismo, evangelización y eclesiología • Ofrecer capacitación a los ministros pastorales sobre la construcción de competencias interculturales

Prioridades Pastorales Diocesanas

Las siguientes prioridades pastorales surgieron del proceso de consulta de las bases que tuvo lugar en nuestra diócesis y se finalizaron en el Encuentro Diocesano en octubre de 2017.

Área 1: Vocaciones

- Aumentar la conciencia vocacional dentro de la comunidad hispana
- Fortalecer las relaciones con el Obispo y el personal diocesano a través de canales nuevos o con los actuales

Área 2: Inmigración

- Intensificar los esfuerzos de apoyo legal en nombre de muchas familias migrantes que están sufriendo debido a la forma en que se aplican las nuevas leyes de inmigración
- Participar activamente y colaborar con los esfuerzos interreligiosos y ecuménicos de defensa de los derechos y necesidades de los inmigrantes

Área 3: Capacidad Intercultural

- Crear herramientas educativas para enfrentar el racismo y la discriminación
- Ayudar en los esfuerzos de integración de las comunidades culturales en la misma parroquia

Área 4: Familias y Parejas Casadas

- Desarrollar recursos bilingües para padres, que estén enfocados tanto en asuntos prácticos como espirituales
- Ofrecer talleres de desarrollo profesional para líderes pastorales que promuevan los ministerios familiares

Área 5: Desarrollo de Liderazgo y Formación Pastoral

- Promover una comprensión de que los inmigrantes hispanos/latinos son miembros plenos del Cuerpo de Cristo y reconocer sus dones y contribuciones
- Proporcionar oportunidades para que el clero y los ministros pastorales aprendan el idioma español y aumenten su conocimiento cultural

Área 6: Ministerio con Adolescentes

- Formar líderes adultos y jóvenes para coordinar la Pastoral Juvenil Hispana en un contexto multicultural
- Patrocinar eventos juveniles que fortalezcan la identidad hispana/latina a través de un proceso de reflexión personal y encuentro intercultural

Área 7: Ministerio Carcelario

- Desarrollar recursos espirituales específicamente para los encarcelados
- Desarrollar ministerios para apoyar a los encarcelados y sus familias

Área 8: Escuelas Católicas

- Ofrecer entrenamientos que preparen a los estudiantes para servir en ministerios litúrgicos apropiados a su edad
- Promover una cultura vocacional en las escuelas católicas mediante el diálogo, las presentaciones y la distribución de materiales informativos



Conclusión

El Encuentro Diocesano ha llamado la atención sobre la importancia de un compromiso consciente para buscar, integrar e involucrar a las muchas culturas que existen en nuestras comunidades de fe. La integración de muchas culturas en nuestras parroquias debe ocurrir en varios niveles (empleados, liturgias, música, comités, actividades, etc.) y no puede ser la preocupación de unas pocas personas. La conciencia del liderazgo y el compromiso de los consejos y comités pastorales también son claves. La comunicación y las oportunidades educativas multiculturales son esenciales para crear un sentido de inclusión dentro de la parroquia.

La comunidad hispana/latina ofrece muchos dones y talentos a la Iglesia Católica y a la sociedad. Los dones de la lengua española, las tradiciones culturales y la voluntad de compartir su fe libremente con otros, pueden realzar y apoyar la misión de la Iglesia en la evangelización y la catequesis. Los talentos de música y canciones, de devociones populares y fiestas, y su participación en roles ministeriales litúrgicos contribuyen para tener celebraciones litúrgicas alegres. La ética de trabajo duro común a los hispanos/latinos, su compasión y su deseo de ayudar a los necesitados, nos llevan a dedicarnos a servir a los demás. Sus dones de humildad, fidelidad, hospitalidad y esperanza ayudan a fomentar comunidades de fe que acogen al extraño y al perdido.

A pesar de los maravillosos ministerios y programas que tienen lugar en nuestras comunidades de fe y sus buenas obras, quienes participaron en este proceso de consulta, expresaron la necesidad de ser más empáticos al dar la bienvenida a la gente de sus comunidades, es decir, esforzarse más, mediante la oración y una mejor escucha, para colocarse en la posición del forastero/recién llegado; y para ser más creativo en la invención de formas cálidas en su bienvenida.

En general, los consultados expresaron su preocupación de que la Iglesia en su conjunto – sus propias comunidades no excluidas- no esté haciendo lo suficiente para convertirse en un faro de esperanza para todas las personas. Expresaron una gran necesidad de mejores formas de comunicación para fortalecer las relaciones dentro de las comunidades, como un contacto más directo, especialmente a través del correo electrónico y los mensajes de texto. Los eventos y actividades necesitan una mejor promoción. Las parroquias multiculturales y compartidas, en particular, mencionaron la importancia de fortalecer las relaciones interculturales, respetar las limitaciones lingüísticas de los demás, y proporcionar todos los materiales impresos, tanto en inglés como en español.

En los próximos 3-5 años, la Oficina de Ministerios Culturales continuará trabajando en asociación con los líderes pastorales, personal parroquial y diocesano, y organizaciones católicas para implementar las Prioridades Pastorales Diocesanas identificadas durante el proceso del Quinto Encuentro. Para obtener más información sobre cómo puede participar, comuníquese con la Coordinadora Diocesana de Ministerios Culturales al (585) 328-3210.